**Положение о порядке отстранения от работы в случае появления работника в состоянии алкогольного или наркотического опьянения**

В случае появления работника на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения (далее – опьянение) либо в случае обнаружения его в состоянии опьянения в рабочее время необходимо:

1. Убедиться в нахождении сотрудника в состоянии опьянения по следующим признакам:

* запах алкоголя изо рта,
* суженные или сильно широкие зрачки, которые практически не реагируют на свет;
* замедленность движений или ответов на вопросы;
* неустойчивость позы,
* нарушения речи,
* выраженное дрожание пальцев рук,
* резкое изменение окраски кожного покрова лица,
* поведение, которое не соответствует рабочей обстановке.

2. Пригласить не менее двух свидетелей из числа сотрудников организации либо иных лиц, которые лично могут убедиться в нахождении работника в состоянии опьянения.

3. Предложить работнику, находящемуся в состоянии опьянения пройти осмотр с использованием прибора «алкотестер» (в присутствии двух свидетелей) и медицинское освидетельствование (если это возможно). При этом следует учитывать, что время на доставку в место проведения осмотра не должно превышать двух часов с момента установления оснований для его проведения. В случае отказа — достаточно свидетельских показаний, которые не противоречат друг другу и вызывают доверие.

4. Составить Акт о появлении на рабочем месте работника в нетрезвом состоянии (Приложение №1).

5. Предложить сотруднику, находящемуся в состоянии опьянения дать письменные объяснения (в зависимости от степени опьянения сразу либо после восстановления его работоспособности). В случае отказа – составить Акт об отказе предоставить письменное объяснение (Приложение №2).

6. Отстранить работника от работы до восстановления им работоспособного состояния.

7. Доложить работодателю (его представителю) о факте нарушения трудовой дисциплины.

Приложение 1.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название организации)

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. № **\_\_\_\_\_\_\_**

**Акт**

**о появлении на рабочем месте**

**в нетрезвом состоянии**

Мы, нижеподписавшиеся: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

в присутствии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

составили настоящий акт о нижеследующем:

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  в\_\_\_\_ час. \_\_\_\_ мин.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

появился в нетрезвом состоянии на рабочем месте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место работы).

У него наблюдались, в частности, следующие внешние признаки алкогольного опьянения: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Факт нахождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

в нетрезвом состоянии подтвердить медицинским заключением невозможно, поскольку

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

отказался пройти медицинское освидетельствование на предмет обнаружения алкоголя в крови.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)*

С актом ознакомлен:

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)*

В случае отказа от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.

Приложение 2.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(название организации)

«\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_г. № **\_\_\_\_\_\_\_**

**Акт**

**об отказе предоставить письменное объяснение**

**о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии**

Мы, нижеподписавшиеся: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

в присутствии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность/профессия, место работы)

составили настоящий акт о нижеследующем:

"\_\_\_"\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  в\_\_\_\_ час. \_\_\_\_ мин.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О.)

было предложено представить письменное объяснение о появлении на рабочем месте в нетрезвом состоянии, на что он ответил отказом, мотивируя тем, что\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(причина отказа)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)*

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)*

С актом ознакомлен:

*\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(наименование должности) (подпись) (Ф. И. О.)*

В случае  отказа  от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз.